

- สำนักปลัดฯ
- กองยุทธศาสตร์ฯ
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองคลัง
- กองสวัสดิการฯ
- กองช่าง
- สถานธนาบาล
- กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
 เลขรับ 5689
 วันที่ 15 ก.ย. 68
 เวลา

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒๘๑

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
 ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่
 เลขรับ 821
 วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๘

- งานบรรจุแต่งตั้ง
- ระเบียบคณะกรรมการการศึกษา
- งานวินิจฉัยสั่งการคณะกรรมการ
- งานบริหารงานเขียน
- กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายกเทศมนตรี
-เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้งอ.จ.แจ้ง ม.ค.จ. สมุทรสงคราม ในวงประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ 29 ส.ค. 68.

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
 ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

ANM
 16 ก.ย. 68
 (นายมานิช ตรีรัตน์ยนต์)
 ปลัดเทศบาล

- ตามแผนแม่บทโครงสร้างองค์กรและผังเมืองในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- 15 ก.ย. 68

เรียน ปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ
-ควรส่งทุกปี

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔

ถือปฏิบัติ

(นายอานนท์ ดันดีดำรงกุล)
 นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	
๒. นายชินวัฒน์ อัครโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูริย์	คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นายฐิติวัชร จันทเกษมกุลนันท์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายชุมพล ทองอุดม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๗. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายมานพ จันทร์ฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายขจร โพธิ์นันทไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายนิพัทธ์วัฒน์ โพธิ์เขียว	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๓. นางสาวนันทมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๔. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

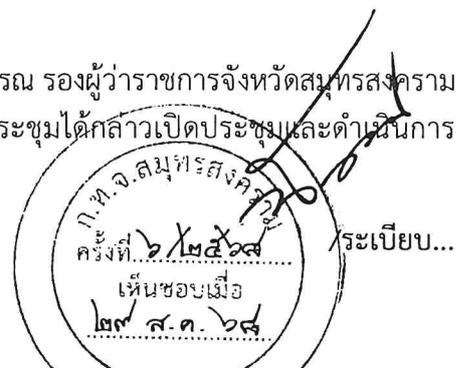
๑. นายอรรถพันธ์ สวงนเสริมศรี	ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๒. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายสำราญ กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๔. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๕. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุจิวรรณ ชูใสว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายจิตติพัฒน์ พินธุทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๑๔.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เลขานุการฯ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงาน การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

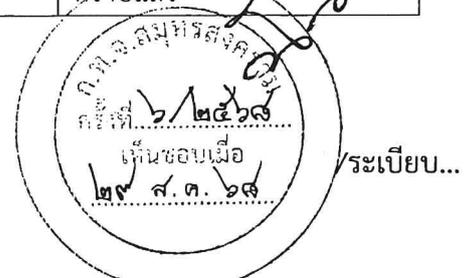
ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญของเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ทราบแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา
ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท.
เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน
๑๗ ตำแหน่ง ๔๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๒.	ทต.สวนหลวง		๑
๓.	ทต.บางกระบือ	๑	
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๕.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๓	๒

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๑ อัตรา/ ระดับต้น
๒๐ อัตรา) จำนวน ๒๑ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์	สวัสดิการ
๑.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๒.	ทต.อัมพวา			๑*	๑			
๓.	ทต.เหมืองใหม่			๑	๑	๑	๑	
๔.	ทต.สวนหลวง			๑	๑			๑
๕.	ทต.กระดังงา					๑		
๖.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๗.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๘.	ทต.บางยี่รงค์			๑	๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๒	๔	๗	๔	๑	๑

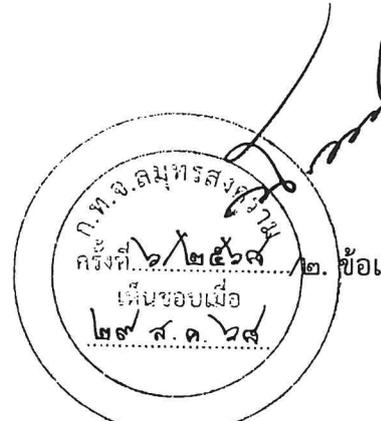

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓/๑.๓ ประเภท...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๓

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๒ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ท.ม. สมุทรสงคราม	ท.ต. อัมพวา	ท.ต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองช่าง			
๓.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๔.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๖.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๗.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๘.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	กองคลัง			
๙.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๖	๓	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๖ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ท.ม.สมุทรสงคราม
๑.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - ร.ร.เทศบาลวัดบ่อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - ร.ร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณิสูตร์) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๖


ก.ท.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๙ ส.ค. ๖๔
๒๑. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๘
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๘
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วัน
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วัน
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	



๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

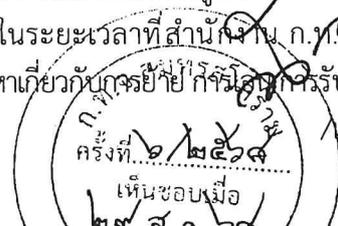
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การรับโอน นั้น



เป็นอัน...

เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำล้างที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหาของเทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเห็นควรรายงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และรายงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้าม

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายอำพล โพธิ์ศรี ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีคำสั่งฯ ที่ ๔๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง จัดจ้างพนักงานจ้าง โดยจัดจ้างนายอำพล โพธิ์ศรี เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานงานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดกองคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ พร้อมกันนี้ ได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง สัญญาเลขที่ ๑๐๓/ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จ้างนายอำพล โพธิ์ศรี ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๒.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามแจ้งว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลจากสำนักงานพิสูจน์หลักฐานจังหวัดสมุทรสงคราม โดยได้รับทราบผลการตรวจสอบเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ พบว่า บุคคลดังกล่าวเคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา จำนวน ๒ คดี ตามหนังสือพิสูจน์หลักฐานจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ดช ๐๐๓๒.(๑๐)(สส)(ทว)/๒๕๗๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงทำให้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามในการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ



พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๗) และข้อ ๕๔ (๒) จึงรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม รายงานนายอำพล โพธิ์ศรี ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

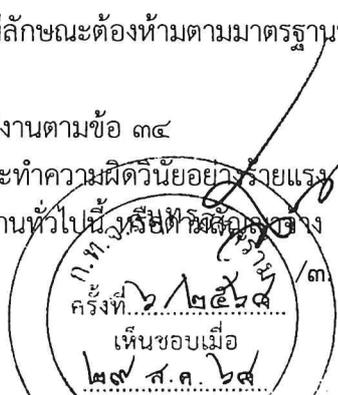
ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือที่มิได้กล่าวถึง



ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป กรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม รายงานนายอำพล โพธิ์ศรี ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๗) และข้อ ๕๔ (๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายกำพล ชัยวิชิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๘ ร.ร.เทศบาล ๑ วัฒนางวัง (สหราษฎร์อุทิศ) สังกัด กอการศึกษา ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๘ ปี ๙ เดือน อายุราชการ ๓๑ ปี ๒ เดือน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เนื่องจาก มีปัญหาสุขภาพ และดูแลครอบครัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๘ หมายเหตุ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นางอมราพร มาจิ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางกระบือ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๖ ปี ๑๑ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๙ เดือน	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ กันยายน ๒๕๖๘ เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ หมายเหตุ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ ทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ



/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อย กว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าว ให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณี ดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือ ขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



กรณี...

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทหารiorการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้ทหารiorกรณีนางสาวรินทร์วดี โอหารชัยกิตติบุคลากร ๖วสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรีสามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการโดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

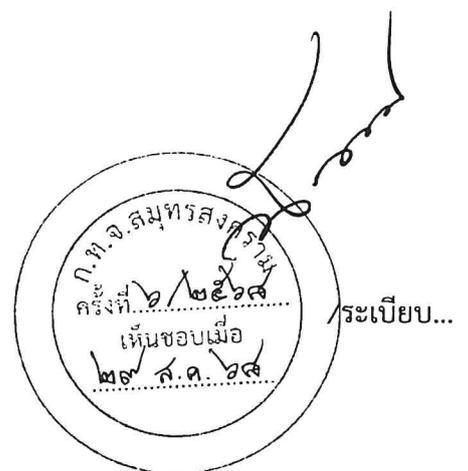
สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่างลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามีมติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรีจึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตามและเมื่อ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่างออกคำสั่งให้นางสาวรินทร์วดีฯ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

๑) ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้ นายกำพล ชัยวิชิต สังกัดเทศบาลตำบลอัมพวา และนางอมราพร มาจิ้น สังกัดเทศบาลตำบลบางกระบือ ลาออกจากราชการ เป็นไปตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เทศบาลตำบลบางกระบือ
และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง
รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

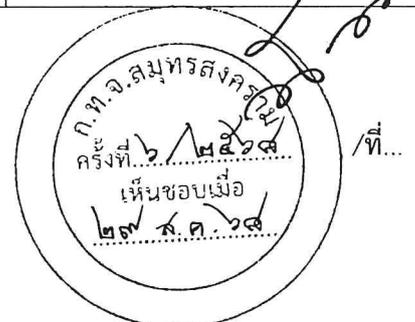
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวรณิดา ประกิตเจริญสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท วุฒิป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา อุตสาหกรรมท่องเที่ยว จากสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๑ ปี ๒ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๑. ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒. ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบจ.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ทางวินัย - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ย. ๖๘
๒	นางสาวกัลย์รวี แสงทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท วุฒิป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ จากสถาบันราชภัฏจันทรเกษม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๘ ปี ๑ เดือน อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าคา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางยี่รงค์ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญาหรือ ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ต.ค. ๖๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๓ ส.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	นางสาวณภัทรพินนธ์ โชติชาลกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๔๕๐ บาท วุฒิปวส. ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการสำนักงาน จาก วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บางขันแตก อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๕ ปี ๑๑ เดือน อายุราชการ ๓ ปี ๑๗ วัน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางกระบือ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บางขันแตก รับรองว่า ไม่อยู่ในระหว่าง ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ต.ค. ๖๘

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายกันตภณ เกิดสวัสดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท วุฒิป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๐ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๕๒,๒๑๐ บาท สังกัด อบต.กาหลง อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางจะเกร็ง รับรองว่า ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ย. ๖๘



ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นายศุภชัย จึงศรีเจริญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง จาก วิทยาลัยสารพัดช่างราชบุรี สังกัด กองช่าง ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๙ ปี	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วัดยางงาม อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา - ได้รับวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม - ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางยี่รงค์ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๘

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางนลินรัชช์ ศิริवासัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การจัดการทั่วไป (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) จาก สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ดอนคา อ.บางแพ จ.ราชบุรี อายุ ๕๐ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.ดอนคา รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่ อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ก.ย. ๖๘



๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ.สมุทรสงครามต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๕

ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางสาวรณิดา ประภิตเจริญสุข) เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ (นางสาวกัลย์วี แสงทอง นายศุภชัย จิงศรีเจริญ และนางนลินรักษ์ ศิริवासน์) เทศบาลตำบลบางกระบือ (นางสาวณรรักษ์พรพิมณณ์ โชติชาลกิจ) และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง (นายกันตภณ เกิดสวัสดิ์) เป็นไปตามข้อ ๑๓๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๘๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล และคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม | อนุกรรมการ |
| ๓) นายสำรวย กลิ่นอภัย นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม | |
| ๖) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ งบประมาณ และอำนาจหน้าที่ แล้วเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาล

๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาล
ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี



(๒) บทศึกษา...

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า



ช การกำหนด...

ข การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๕ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.กำหนด เปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.อาจพิจารณาการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ.จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ก.ท.จ. หรือเทศบาล ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหางานล้มมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย



(๘) การขออนุมัติ...

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

ฯลฯ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

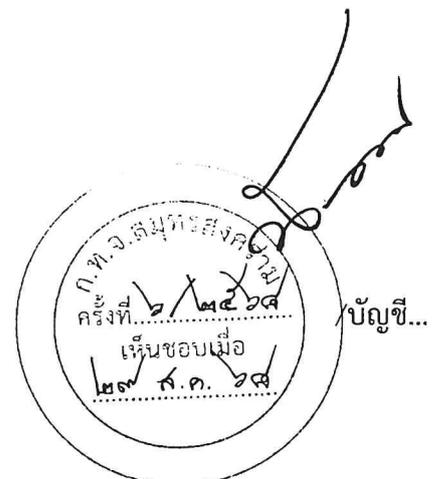
ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน


๘. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางนกแขวก และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับเอกสาร ประกอบการพิจารณาตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) เหตุผลความจำเป็น ที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ของเทศบาล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม และ (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น รวมถึงค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบแนบท้ายฯ



บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

๑.๑ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ ดังนี้

๑) สำนักปลัดเทศบาล

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย
ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล ๑. งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) ไปเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดเดิม เนื่องจาก ๑) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒) ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ในการสรรหาพนักงานจ้างนั้น ได้กำหนด คุณลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้กำหนดว่า พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งมีได้ ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ซึ่งข้อระเบียบหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้ ยากที่จะสรรหาและบรรจุบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ มีทักษะ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในการดับเพลิง ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ๓) เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนคนทำงาน ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานป้องกันเหตุตลอด ๒๔ ชม. ๔) เป็นการประคองภาระค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่ให้สูงขึ้น	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๖.๘๓ % หลัง ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๘.๑๕ %

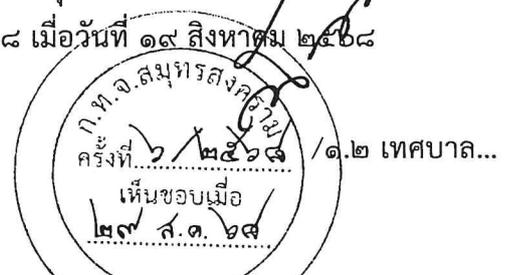
๒) กองช่าง

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย
ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองช่าง ๑. งานสาธารณูปโภค	๑) ทำหน้าที่ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ชนิดรถยกกระเช้า ๒) เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีรถยกกระเช้า จำนวน ๑ คัน และมีรถขมิ้ว จำนวน ๑ คัน แต่ไม่มีพนักงานขับรถโดยตรง ทำให้เกิดปัญหาการปฏิบัติงาน มีความล่าช้าในการบริการประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณะ ตลอดจนช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้ ๒.๑ งานขับรถเพื่อใช้เครนไฮดรอลิกในการติดตั้งและซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ๒.๒ งานขับรถเพื่อใช้ในการตัดแต่งกิ่งไม้ในที่สูงในเขตพื้นที่ หรือพื้นที่ ใกล้เคียงที่ร้องขอ ๒.๓ งานขับรถเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติในที่สูง ๒.๔ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ๓) เป็นการประคองภาระค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่ให้สูงขึ้น	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๖.๘๓ % หลัง ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๘.๑๕ %

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘



๑.๒ เทศบาลตำบลบางนกแขวก ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ดังนี้

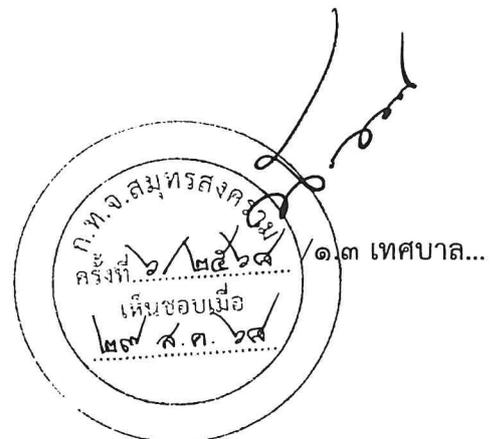
๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย
ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุบเลิก ตำแหน่ง	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๑. งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	- เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและไม่มีความจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งนี้ - เพื่อนำไปกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นการรองรับภารกิจงานบริการ สาธารณะและงานอื่น ๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๖.๑๕ %
กำหนด เพิ่มใหม่	๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	- เพื่อรองรับภารกิจด้านการบริการสาธารณะ โดยเฉพาะในด้านการ บริหารจัดการขยะ ได้แก่ การเก็บรวบรวมขยะ การคัดแยก ขยะต้นทางและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งานป้องกันเฝ้าระวังและ ควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ และเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และยุบเลิกเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของพนักงานจ้างตาม ภารกิจที่ปฏิบัติงานนี้	หลัง ปรับปรุง ปี ๖๘ ๓๕.๘๓ %

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘



๑.๓ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย
ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</u> ๑. งานส่งเสริม สิ่งแวดล้อม	เนื่องด้วยเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารจัดการของเทศบาลตำบลบางยี่รงค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประกอบกับภารกิจงานด้านการสำรวจ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลข้อมูลและการดำเนินงาน ติดตาม ตรวจสอบ สภาวะแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผน มาตรฐาน มาตรการ แนวทาง หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ เงื่อนไข กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม วิเคราะห์รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเสนอความเห็นเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และวินิจฉัยข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อม และไม่มีผู้มีความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อมโดยตำแหน่ง เทศบาลตำบลบางยี่รงค์จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา เพื่อดูแลและปฏิบัติหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๙ ๓๔.๖๘ %
กำหนด เพิ่มเติม	<u>พนักงานเทศบาล</u> - นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา		หลัง ปรับปรุง ปี ๖๙ ๓๖.๕๙ %

๒) กองช่าง

ขออนุมัติ	สังกัด/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย
ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>กองช่าง</u> ๑. งานก่อสร้างและ ซ่อมบำรุง	เนื่องด้วยเทศบาลตำบลบางยี่รงค์มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย เทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งงานก่อสร้างและบูรณะสะพาน และโครงการพิเศษ งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ งานดูแลรักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณภายในกองช่าง ดูแลรักษาเอกสาร ระเบียบ คำสั่งของกองช่างให้เรียบร้อย และสามารถตรวจสอบได้ งานสนับสนุนและบริการข้อมูลข่าวสาร ด้านงานสำรวจ ออกแบบ ควบคุมอาคารและการก่อสร้าง ซึ่งในปัจจุบันเทศบาลตำบลบางยี่รงค์มีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานไม่คล่องตัว ส่งผลให้การบริการประชาชนไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เทศบาลตำบลบางยี่รงค์จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้ขึ้นมา เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางยี่รงค์เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ก่อน ปรับปรุง ปี ๖๙ ๓๔.๖๘ %
กำหนด เพิ่มเติม	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา		หลัง ปรับปรุง ปี ๖๙ ๓๖.๕๙ %

มติคณะอนุกรรมการฯ สมควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม : เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

/ระเบียบ...



ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อข้อ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อข้อขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ

๑.๓ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน/ศพด.	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน
๑	นายศรายุทธ วรรณศุภมงคล	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	ครูชำนาญการ
๒	น.ส.อรศุภางค์ คงพิทักษ์	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณสุตร)	ครูชำนาญการ
๓	นางชญาชล บุญเจริญ	ครู อันดับ คศ.๒	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณสุตร)	ครูชำนาญการพิเศษ
๔	น.ส.มณีรัตน์ บุญเจริญ	ครู อันดับ คศ.๒	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือณสุตร)	ครูชำนาญการพิเศษ
๕	น.ส.ณัฐสมน ทอสว่างวงศ์	ครู อันดับ คศ.๒	ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ้อคำอุทิศ)	ครูชำนาญการพิเศษ

ที่...
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน/ศพด.	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน
๖	น.ส.ปิยธิดา มีชะคะ	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	ครูชำนาญการ
๗	น.ส.สุภลักษณ์ ว่องวานิช	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	ครูชำนาญการ
๘	นายทศพล เพื่อนฝัน	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	ครูชำนาญการ
๙	น.ส.มินตา พรหมวัลย์	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์อนุปลัมภ์)	ครูชำนาญการ
๑๐	น.ส.ทภัยรัตน์ แก้วดา	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์อนุปลัมภ์)	ครูชำนาญการ
๑๑	น.ส.กนกพร วงศ์นิติกร	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์อนุปลัมภ์)	ครูชำนาญการ
๑๒	น.ส.จิราภา เฉยดิษฐ์	ครู อันดับ คศ.๑	ศพด.เขตخانเมือง	ครูชำนาญการ
๑๓	นายธีระพงษ์ วัฒนมสัถย์	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์อนุปลัมภ์)	ครูชำนาญการ
๑๔	น.ส.อารญา มูลกิจ	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	ครูชำนาญการ
๑๕	น.ส.สุณิสา ตัวกลิ่น	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)	ครูชำนาญการ
๑๖	น.ส.อมรรัตน์ อังกินันท์	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)	ครูชำนาญการ
๑๗	นางอรพรรณ ใจกล้า	ครู อันดับ คศ.๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	ครูชำนาญการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อข้อ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อข้อ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป



ข้อ ๑๒ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา
กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชี
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา
กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชี
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๘ การประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา
กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ
ด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด
จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท.
เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔)
กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ
และชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๗ ส.ค. ๖๘

ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงาน
ดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ที่ยื่นเสนอ
ขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ.
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า
“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน
๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ สำหรับการดำเนินการ
เบิกจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔)
และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ
ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน
ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป



๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจกชี้แจงข้อหมแนวมทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า "ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย" ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป



ข้อ ๑๒ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๘ การประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ ด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เลขาธิการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.ค.ศ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑



ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงาน
ดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ที่ยื่นเสนอ
ขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ.
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า
“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน
๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ สำหรับการดำเนินการ
เบิกจ่ายค่าตอบแทนการประเมินผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว
ในการปฏิบัติงาน จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เป็นหลักในการกรณีมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ของเทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดของผู้ขอประเมินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานได้
โดยไม่ต้องเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามก่อนทุกครั้ง
ดังนี้

๓.๑ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อ
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓.๒ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการและวิทยฐานะ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย



๓.๓ การประเมินวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓.๔ การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการและวิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

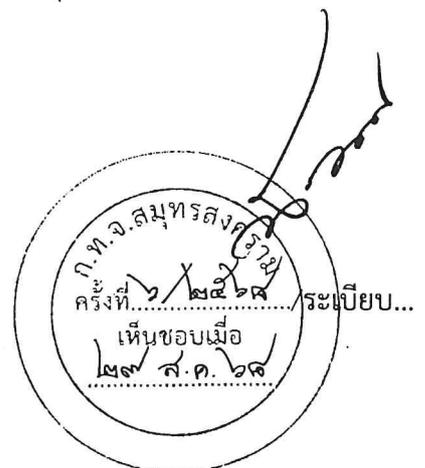
๓.๕ การประเมินวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์
ชำนาญการพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา
หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนา
การนิเทศการศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

ทั้งนี้ หากเทศบาลต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ แล้วแต่กรณีแล้ว ให้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายสมพร นิลแนบแก้ว และนายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการจากราชการ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งผู้แทนเทศบาลและพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทนตำแหน่งที่ว่างลง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายสมพร นิลแนบแก้ว และนายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งนายศราวุธ กล้วยจำนงค์ นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง และนางสุนทรี บำเพ็ญผล รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทนตำแหน่งที่ว่าง



ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เฉพาะราย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เพื่อดำเนินการพิจารณาเสนอความเห็นต่อพนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

- ๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ ประธานอนุกรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒. นายอำเภอเมืองสมุทรสงคราม อนุกรรมการ
- ๓. นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ อนุกรรมการ
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา
- ๔. นางดวงใจ อูสายพันธ์ อนุกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลอัมพวา
- ๕. นายเกื้อกูล สถาพรวงษา อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖. นายอัมรินทร์ อรรถภัทร อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๘. ข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) เฉพาะราย ดังนี้

- (๑) นายธนัสถ์ชัย พุ่มเจริญ ประธานอนุกรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
- (๒) พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง อนุกรรมการ
รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ไม่เป็นปัจจุบัน



๒.๒ พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ย้ายไปสังกัดเทศบาลในเขตจังหวัดอื่น ทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ไม่เป็นปัจจุบัน

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๘๕ วรรคสี่ และวรรคห้าของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฯลฯ

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย

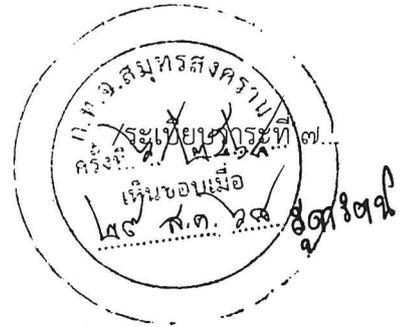


ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม ประกอบ
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรคสาม จึงขอเสนอ
ต่อที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามพิจารณา
เห็นชอบให้นายนายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ และพ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง
พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งผู้แทนเทศบาล
และพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณา
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทนตำแหน่งที่ว่างลง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ และพ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง
พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) และแต่งตั้งนายอานนท์ ตันติดำรงกุล
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม และนางรจนา ชูสกุล ปลัดเทศบาล
ตำบลกระดังงา เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ (ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) แทนตำแหน่งที่ว่าง



ระเบียบวาระที่ ๗ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

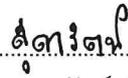
ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม
ที่ประชุม : - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....


(นางสาวนัทธมน จิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....


(นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....


(นายณัฏวัฒน์ โพธิ์เขียว)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

